



## COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

CF: 00839830171 – PI: 00581090982

[www.comune.toscolanomaderno.bs.it](http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it)

### Verbale

- **C.U.G. Comitato Unico di Garanzia.**

L'anno duemilaventidue, il giorno 24 del mese di marzo 2022, alle ore 9:30 presso l'ufficio Ragioneria si avvia la seduta del C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia, costituito con Decreto del Segretario Generale n. 1 del 13 luglio 2021 del Comune di Toscolano Maderno.

Sono presenti:

Venturini Nadia – Presidente

Peruzzi Mauro

Merigo Marcella

Faoro Werner.

Si concorda sulla necessità di adottare iniziative che producano nei lavoratori e nelle lavoratrici una maggior conoscenza del CUG. I membri concordano sul fatto che compito del CUG non sia quello di farsi carico di situazioni personali, ma partendo dall'analisi dei dati e dalle esigenze espresse dai lavoratori, il CUG può implementare azioni generali ed indirette, nei temi che gli afferiscono ed estese a tutte il personale del Comune o di un determinato settore.

Si sottolinea la necessità di realizzare una informazione massiva rispetto a questo Comitato, ancora troppo poco conosciuto dalla maggior parte dei lavoratori e delle lavoratrici.

Tutti concordano sul fatto che il CUG non può essere un punto di ascolto a livello personale per i dipendenti e che i casi delle situazioni personali non possano essere presi in carico dal CUG quanto dai sindacati e/o singoli responsabili di area.

Si concorda pertanto sul fatto che compito del CUG non sia quello di occuparsi delle singole questioni quanto piuttosto di farsi carico di questioni diffuse.

Tra i compiti del comitato dovrebbe essere compresa la gestione del welfare aziendale, per sviluppare azioni concrete che possano migliorare la vita quotidiana dei lavoratori e delle lavoratrici da ritenersi prioritarie in base all'attuale contesto organizzativo e lavorativo.

Si concorda sulla necessità di creare un questionario sul benessere lavorativo da somministrare ai dipendenti annualmente. I risultati del questionario dovranno fornire gli elementi per impostare i conseguenti progetti di miglioramento.

Occorre favorire l'integrazione e l'uguaglianza sostanziale attraverso la promozione di azioni positive che possano costruire percorsi finalizzati ad individuare specificità e diversità, nonché a consentire nel concreto ad ognuno di poter esprimere le proprie potenzialità in ambito lavorativo.

La presidente conclude l'incontro dichiarandosi felice per l'impegno profuso dai/dalle componenti del CUG e per il fatto che oltre alle dichiarazioni di intenti si comincino ad individuare azioni concrete, che certamente offriranno l'occasione migliore per far conoscere il Comitato ai lavoratori e alle lavoratrici.

Alle ore 10:45 si dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

Toscolano Maderno, 24/03/2022.

Venturini Nadia - Presidente	
Peruzzi Mauro	
Merigo Marcella	
Faoro Werner	